



Bantopa
Succes in samenwerken

Bantopa – (Samen)werken aan Samenwerken

Training- Alliantievaardigheden
Een praktische leidraad voor toekomstige alliantie managers

Samenwerken als Kerncompetentie

De complexiteit van producten, processen en services dwingen organisaties tot samenwerking met andere bedrijven en met kennisinstellingen. Het wordt voor organisaties steeds lastiger om alle relevante kennis en vaardigheden in huis te hebben.

De nood tot samenwerken is daarom groter dan ooit. Niet in vrijblijvende partnerships, maar in geïntegreerde samenwerkingsvormen waarbij verantwoordelijkheden worden gedeeld. Vanuit deze gedachten zullen organisaties steeds beter in staat zijn kansen te benutten en om op een structurele manier invulling te geven aan de ontwikkeling van nieuwe diensten en producten.

Samenwerken is de kern van innovatie. Het is van belang dat organisaties in staat zijn allianties te sluiten; dat ze elkaar weten te vinden; dat ze mogen en kunnen samenwerken met elkaar; dat zij er de juiste modellen voor hebben en dat zij er vaardigheden voor bezitten. Dat laatste behelst bijvoorbeeld het vermogen om cultuurverschillen te overbruggen of interdisciplinaire samenwerkingsprojecten te managen.

Het vermogen om samen te werken zal een kerncompetentie moeten worden. Het zal een essentieel onderdeel moeten worden van de bedrijfsstrategie en -voering. Het is een strategisch instrument om een expanderende markt van klanten te bedienen met een kosteneffectief en innovatief aanbod.

De Rol en Kracht van Allianties

Samenwerken kan vele vormen aannemen, een veel voorkomende samenwerkingsvorm is een alliantie. Kenmerkend voor allianties is dat partners juridisch zelfstandige eenheden blijven. Het feit dat de partners in een alliantie zelfstandig blijven, maakt het mogelijk een alliantie op veel verschillende manieren vorm te geven.



Allianties bieden de mogelijkheid om exact te regelen waarop de samenwerking betrekking heeft, voor hoe lang de samenwerking gaat duren, welke inbreng de partijen hebben, hoe de resultaten worden verdeeld, hoe men zal omgaan met de veranderde omstandigheden etc. Het kunnen managen van allianties is net als elke andere competentie een vaardigheid die kan worden opgebouwd en die een belangrijke bron van concurrentievoordeel kan worden.

Training Alliantievaardigheden

Door de toenemende populariteit van allianties ontstaat er een nieuw vorm van ondernemingsbesturing: besturen over de grenzen van de onderneming heen. Besturing vindt plaats in gezamenlijkheid: partners met mogelijk verschillende belangen moeten gezamenlijke beslissingen nemen. Dit vraagt andere besturingsopvattingen en nieuwe vaardigheden aan de top én op operationeel niveau.

Alliantiemangers werken op het grensvlak van organisaties en moeten in staat zijn de relatie met de partner goed te houden en de relatie met de rest van hun eigen organisatie vorm te geven. Bovendien wordt van hen het vermogen gevraagd zich in andere organisaties in te leven. Welke kennis, capaciteiten en vaardigheden heeft de organisatie en haar alliantiemanager(s) nodig om een succesvol en winstgevend alliantie te ontwikkelen en onderhouden?

De training - Alliantievaardigheden - staat in het teken van het presenteren en ontwikkelen van alliantievaardigheden. Een alliantievaardigheid kan omschreven worden als het vermogen van de organisatie om succesvol samenwerkingsverbanden te managen. In de masterclass ontwikkelen deelnemers samen met docenten en elkaar hun persoonlijke stijl en methoden om te alliiëren.

De training - Alliantievaardigheden - werkt vanuit Actief Leer Principe (ALP), een methode om actief en praktijk gericht te leren. Het is een vorm van leren die gekenmerkt wordt door actieve participatie, inbreng van de eigen casuïstiek is een hierbij een belangrijk element. Door vanuit de eigen genomen actie in de eigen werk situatie te reflecteren, ontstaat een zeer effectief leerresultaat. Deze vorm van actie- en reflectieleren is een methode van leren waarbij reële werkuitsdagingen worden verkend en uitgewerkt.

Intake

Door middel van een intake gesprek zal de juiste vorm, inhoud en de leerdoelstellingen bepaald en vastgelegd worden. Op deze manier speelt de training in op de actuele leerdoelstellingen van de organisatie(s).



(Samen)werken aan Samenwerken

De "Alliance lifecycle" zal gepresenteerd worden. Per fase zullen er handvaten en gereedschappen aangereikt worden, die de deelnemers kunnen gebruiken om per fase de samenwerkingsuitdagingen te kunnen aanpakken. Verschillende managementtechnieken zullen de revue passeren. Voorbeelden hiervan zijn o.a.: besturingsmodellen, evaluatie van allianties, alliantie portfolio management, het gebruik van "Alliance metrics" (prestatie -indicatoren). Ook zal aandacht besteed worden aan de "10" sleutel alliantievaardigheden en de verschillende persoonlijke vaardigheden.

De training zal gegeven worden door Joanne Bredero van Bantopa en Ard Pieter de Man, van Atos Origin ingeleid en begeleid worden. Zij zullen de vertaalslag maken en verdieping geven vanuit de eigen casuïstiek naar specifieke competenties.

Onder hun begeleiding zal er gericht gewerkt worden aan specifieke leer- en actiepunten van de deelnemers. Op basis van de opgedane kennis en de uitgewerkte opdracht stellen de deelnemers een individueel actieplan op, waarmee ze morgen binnen hun samenwerkingsomgeving aan de slag kunnen.

Ter bevordering van de kennisontwikkeling en competenties zal een handboek samenwerken worden samengesteld. In het handboek zullen o.a. de belangrijkste resultaten, bevindingen van de masterclass behandeld en beschreven worden. Het handboek zal de lezer helpen hun weg te vinden in de vele keuzes die zij moeten maken om tot effectieve allianties te komen. Dit handboek kan als basis gebruikt worden bij het ontwikkelen van “best practices” voor de deelnemende organisatie(s).

Begeleiding deelnemers

De deelnemers krijgen individuele coaching aangeboden, waarbij ze het huiswerk met een van de docenten kunnen bespreken.

Datums + Tijden

Dinsdag 17 januari 2012	13.00 - 17.00 uur
Donderdag 1 maart 2012	13.00 - 17.00 uur
Woensdag 18 april 2012	13.00 - 17.00 uur

Locatie

Landgoed ISVW.NL
Dodeweg 8
3832 RD Leusden

Investering

Minimaal aantal deelnemers 12 en maximaal aantal deelnemers 16	
➤ Investering per deelnemer	€ 2.150,00
➤ Minimaal 12 deelnemers - Maximaal 16	

In het tarief zijn inbegrepen zaalhuur, consumpties en materialen.

Alle bedragen excl. BTW

Over Bantopa:

Bantopa helpt organisaties te vernieuwen door samen te werken. Wij organiseren en regisseren “ont-moetingen” waar kennis wordt overgedragen en gedeeld over innovatie, de noodzaak om samen te werken en de rol en kracht van allianties.

De “ont-moetingen” van Bantopa behandelen en beschrijven het geïntegreerde proces van het ontwikkelen en implementeren van succesvolle allianties. Er wordt gekeken naar geslaagde voorbeelden uit de (eigen)praktijk. Deze zullen getoetst worden aan een theoretisch kader. Deelnemers krijgen handvatten en gereedschap aangereikt die hun kunnen helpen bij het vergroten van hun alliantievaardigheden.

Bantopa - Kennismaken met Samenwerken

De ontmoetingen - Kennismaken met Samenwerken - is een goede manier om kennis te maken met het thema samenwerken. Is samenwerken iets voor uw organisatie? Er wordt ingegaan op de strategische, tactische en operationele aspecten van alliantievorming en alliantie management. Kennismaken met samenwerken geeft zicht op aanknopingspunten en mogelijkheden.

Bantopa – Terreinverkenning

De ontmoetingen – Terreinverkenning – helpen organisaties bij het gestructureerd bespreken, verhelderen en bewerken van de verschillende inzichten om zo tot nieuwe inzichten te komen en oplossingen te verwerven. De ontmoetingen geven organisaties handvatten en gereedschap die bijdrage aan het concreet invulling geven aan het initiëren en uitwerken van een alliantiestrategie.

Bantopa - (Samen)werken aan Samenwerken

De ontmoetingen - (Samen)werken aan Samenwerken - staan in het teken van het presenteren en ontwikkelen van alliantievaardigheden. Een alliantievaardigheid kan omschreven worden als het vermogen van organisaties om succesvol samenwerkingsverbanden te managen. In de masterclass ontwikkelen deelnemers samen met docenten en elkaar hun persoonlijke stijl en methoden om te “alliëren”

Voorstraat 28 – 4153 AL – Beesd
Telefoon: 0345 – 687883
www.bantopa.net – info@bantopa.net
